

10/06/2015

PARA LOS FURRIELES

(INCOMPETENTES)

Como por edad de la plantilla pudiera haber quien desconozca el significado de la palabra furriel, vamos a recordar su significado.

Cuando el servicio militar era obligatorio en este país, había una figura conocida como furriel, que era la persona que tenía a su cargo la distribución de los suministros de determinadas unidades, así como el nombramiento del personal destinado al servicio de tropa correspondiente.

En esta empresa, de repente, se nos ha llenado de furrieles incompetentes. Cuando alguien pensó en la necesidad de suspender plantilla en Abanca y pasarla a otra empresa del grupo, desde algún “ministerio” o jefatura, se pidió información sobre quienes podían ser las personas agraciadas. Por si no había suficiente voluntariado.

Y como ha ocurrido lo que pasaba en tiempos en los cuarteles, que voluntarios ni para comer, se han encontrado con la necesidad de utilizar esa lista maravillosa previamente elaborada por nuestros cabos furrieles incompetentes.

¿Y cuál es el problema encontrado? Que no se fían de nuestros magníficos directivos ni las ratas. Y cuando se encuentran con esta maravillosa sorpresa, se ven en la necesidad de tirar del conocimiento que tienen de la plantilla.

Y, ¡oh sorpresa! Que sus nominados no quieren ir a donde les proponen ni a cañonazos. Y entonces empieza el baile de amenazas: que si te mando a otra comunidad autónoma, que si te despido, etc. Pero cómo me haces esto, no piensas en la empresa, estás decepcionando al Sr. Escotet, etc.

¿Y nadie se pregunta que donde está el liderazgo de todo este equipo de directivos?, entre los directivos estamos comprobando que abundan personas poco preparadas para dirigir un grupo humano y por culpa de esto se producen desconfianzas y pérdida de productividad causada por el mal ambiente en el trabajo

Porque hacen lo que haga falta para que la gente acepte irse de la empresa dos años, con tal de no decirle a quienes están por encima de ellos, que la gente no se quiere marchar a ese puesto, porque no se fía de que no le estén engañando. Y que como ya nos han engañado tantas veces, no nos creemos nada. Y que lo que tenga que pasar que pase ya, que ya estamos más que hartos de vivir con la amenaza y el zapato encima de la cabeza.

Nuestros queridos cabos furrieles, tengan en sus pensamientos que, su puesto no es imprescindible en ninguna organización. Analicen lo que ustedes producen de valor añadido a la cuenta de resultados y échense a temblar. Cuesta creer que puedan considerarse líderes de sus terrenos.

Pero dejen de machacar a la gente, que ya no aguanta más sus malos modales y sus continuas amenazas.

Sr. Escotet, por el bien de la empresa, déjese de encuestas de clima, que ya le decimos nosotros que el personal está cabreado hasta más allá de lo razonable, y deseando únicamente pasar desapercibido. Y eso, para el negocio, no es bueno. Y no era eso lo que Vd., y su equipo contaban cuando llegaron a este banco. Encima de que pasamos muchas horas en la empresa que nadie nos amargue en el trabajo y nos quiten el derecho a convivir con nuestro compañeros y compañeras en un clima lo más afable posible y a ser felices.

Esperamos que alguien de los que tengan poder, y si puede ser un poco de sentido pare estas lamentables actuaciones.

Como dice el escritor Francisco Ayala “la incompetencia es tanto más dañina cuando mayor sea el poder del incompetente”, cuánto daño produce la incompetencia señor Escotet, y en sus manos está la solución.

SE ESTA COMETIENDO ACOSO LABORAL, Y SI NO LO DETIENEN LO TENDREMOS QUE DENUNCIAR EN LA JURISDICCION LABORAL

MANO A MANO POR TUS DERECHOS

AÚN FALTAS TÚ

AFÍLIATE A UGT

UGT: Marcamos la DIFERENCIA

SOLICITUD DE AFILIACIÓN

Nombre y apellidos: _____

Centro de trabajo: _____ Teléfono de contacto: _____

Enviar a: uqtabanca@fes.ugt.org Firma _____

☎Teléfonos: 696.904.647 - 629.222.152 - 667.436.017 - 655.618.040 - 605.588.810