

MÁS DE LO MISMO

- El **control horario** debe instrumentarse en un sistema **informático** que reúna los requisitos que estamos reclamando desde el inicio de la negociación (fiable, no manipulable, diario, obligatorio y universal para toda la plantilla).
- El **concepto de trabajo efectivo**, que la patronal introduce varias veces en su propuesta, debe quedar definido con detalle.

- La próxima reunión está fijada para el próximo 5 de abril. Seguiremos informando.



LUCHA
por lo TUYO