

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

¿Situación heredada?

Últimamente hemos escuchado que la brecha salarial es una situación heredada de “las cajas”, algo del siglo pasado y que se está corrigiendo poco a poco. ¿Podemos alegrarnos? ¿Tenemos que felicitarnos?

Si no hubiese discriminación en los últimos 15 años tendría que haber una distribución por niveles que respetase los porcentajes de hombres y mujeres en la plantilla con esa antigüedad. Incluso vamos a admitir una holgura del 15% para no considerarlo discriminatorio. Miremos el resultado.

Niveles de personas con antigüedad menor de 15 años							
nivel	Femenino Real	Femenino ideal	Tramo NO discriminación	Masculino Real	Masculino ideal	Tramo NO discriminación	Total
01	0	10	De 9 a 12	19	9	De 7 a 10	19
02	15	39	De 33 a 45	58	34	De 29 a 39	73
03	59	130	De 111 a 150	184	113	De 96 a 130	243
04	159	196	De 167 a 226	207	170	De 144 a 195	366
05	144	139	De 118 a 160	116	121	De 103 a 139	260
06	130	135	De 115 a 155	122	117	De 99 a 134	252
07	155	129	De 109 a 148	85	111	De 95 a 128	240
08	75	77	De 65 a 88	68	66	De 56 a 76	143
...	...	...	...	...	...	...	...
Totales	1426			1235			2661

Por desgracia ese intervalo no alberga demasiadas esperanzas y es muy similar al estudio de toda la plantilla pero...quizás haya mejorado la tendencia en los últimos 5 años. Ahora somos un banco privado y las cosas han podido cambiar. Vamos a verlo:

Niveles de personas con antigüedad menor de 5 años							
nivel	Femenino Real	Femenino ideal	Tramo NO discriminación	Masculino Real	Masculino ideal	Tramo NO discriminación	Total
01	0	7	De 6 a 8	15	8	De 7 a 9	15
02	0	4	De 3 a 4	8	4	De 4 a 5	8
03	0	10	De 8 a 11	21	11	De 9 a 13	21
04	8	14	De 12 a 16	21	15	De 13 a 18	29
05	10	17	De 14 a 20	26	19	De 16 a 22	36
06	5	14	De 12 a 16	24	15	De 13 a 18	29
07	15	14	De 12 a 16	14	15	De 13 a 18	29
08	2	11	De 9 a 12	21	12	De 10 a 14	23
...	...	...	...	...	...	...	...
Totales	299			334			633

Y... el resultado en los últimos 5 años todavía es peor!!!! Entraron más hombres y en mejores niveles.

¿Cuándo terminaremos con las excusas y afrontaremos el problema REAL?

MÁS PARTICIPACIÓN – MÁS CERCANÍA – MÁS EFICACIA

SOLICITUD DE AFILIACIÓN

Nombre y apellidos: _____

Centro de trabajo: _____ Teléfono de contacto: _____

Enviar a: ugtabanca@fesmcugt.org Firma: _____

Teléfonos: 696.904.647 - 656.310.282 - 629.222.152 - 667.436.017 - 655.618.040 - 605.588.810