

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

¿Estamos haciendo algo mal?

En 1910 en la II Conferencia Internacional de las Mujeres Socialistas reunidas en Copenhague, y a propuesta de Clara Zetkin, se proclamó el 8 de Marzo como el Día Internacional de la Mujer Trabajadora. Wikipedia dice lo siguiente: “El día internacional de la Mujer Trabajadora, también llamado Día Internacional de la Mujer, conmemora la lucha de la mujer por su participación, en pie de igualdad con el hombre, en la sociedad y en su desarrollo íntegro como persona”.

Con los datos del último censo que nos facilitó la empresa, a fecha 31 de enero de 2018, elaboramos el siguiente cuadro que representa la fotografía de la plantilla, donde se pueden comprobar los niveles, desglosados por sexos y algunas de las funciones desempeñadas, para que podáis sacar vuestras propias conclusiones. Las nuestras, como Sección Sindical, son que algo no se está haciendo bien en esta Empresa.

DATOS CENSO AL 31 DE ENERO DE 2018							
NIVELES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	DESCRIPCIÓN FUNCIÓN	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
GRUPO 1				OTRAS FUNCIONES	339	307	646
1	56	3	59	COORDINADOR/A	111	45	156
2	182	47	229	DIRECTOR/A	44	6	50
3	433	167	600	DIRECTOR/A DE OFICINA	413	162	575
4	401	356	757	DIRECTOR/A DE ZONA	31	3	34
5	228	293	521	DIRECTOR/A GENERAL	10	1	11
6	179	190	369	DIRECTOR/A TERRITORIAL	7	1	8
7	162	260	422	ESPECIALISTA	120	123	243
8	132	205	337	GERENTE	112	37	149
9	60	99	159	GERENTE DE NEGOCIO EMPRESAS	64	19	83
10	112	218	330	GESTOR/A	226	387	613
11	81	198	279	GESTOR/A DE CLIENTES	92	187	279
12	39	50	89	GESTOR/A ESP. BANCA PERSONAL	37	87	124
13	1		1	GESTOR/A ESPECIALISTA DE CLIENTES	104	183	287
GRUPO 2				GESTOR/A TECNICO/A	171	199	370
4	1	0	1	SUBDIRECTOR/A DE OFICINA	186	339	525
TOTAL	2.067	2.086	4.153	TOTAL	2.067	2.086	4.153
	49,77%	50,23%					

CONTRATOS INTERINOS, EVENTUALES, PRACTICAS, ETC.							
NIVELES	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	DESCRIPCIÓN FUNCIÓN	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
GRUPO 1				GESTOR/A	99	148	247
7	1	0	1	GESTOR/A DE CLIENTES	1	1	2
11	2	4	6	GESTOR/A DE NEGOCIO NO RESIDENTES	1	0	1
12	35	54	89	GESTOR/A ESP. BANCA PERSONAL	1	0	1
13	17	28	45	GESTOR/A ESPECIALISTA DE CLIENTES	1	1	2
14	50	66	116	GESTOR/A TECNICO/A	2	2	4
TOTAL	105	152	257	TOTAL	105	152	257
	40,86%	59,14%					

Las mujeres deben ocupar el puesto que les corresponda teniendo el mismo trato y las mismas oportunidades que los hombres, y estamos comprobando que en nuestra Entidad esto no es así. En este cuadro podemos comprobar los siguientes hitos relevantes en relación con la posición de las mujeres en los puestos y desempeños de nivel 1 de ABANCA:

- | | |
|------------------------------------|--|
| • DIRECTORA GENERAL (nivel 1): | UNA (de un total de 11) = 9,09% |
| • DIRECTORA TERRITORIAL (nivel 1): | UNA (de un total de 8) = 12,50% |
| • DESEMPEÑOS DE NIVEL 1: | TRES (de un total de 59) = 5,08% |

Tenemos un censo donde el 50,23% son mujeres y eso nos congratula. La realidad social de la población española se compone de un 50,94% son mujeres y en Europa el 51,95%.

Las mujeres son el motor de la sociedad en muchos países, aunque lo cierto es que no se lo reconocen en casi ninguna parte, y en muchos aún siguen siendo personas de segunda categoría, algo que no se debe permitir.

El día 8 de marzo está convocada una huelga general parcial de dos horas por turno, que en nuestra empresa sería de 11.30h a 13.30h, excepto en Galicia, que sería de 12,00 a 14,00 horas, y por supuesto voluntaria. El objetivo de esta huelga es visibilizar las brechas y discriminaciones que, por razón de sexo, existen en el mercado laboral y dar respuesta a las demandas y las necesidades de las trabajadoras.

Y esperamos que la empresa no descuente las dos horas de huelga, ya que la mayoría del personal, por desgracia, ya las tiene trabajadas de más con la cantidad de horas extraordinarias realizadas y no remuneradas, realizadas durante todo el año. Y ya no hablemos del exceso horario realizado en la Convención de este mismo año.

Tampoco queremos olvidarnos de la composición de nuestro Consejo de Administración ya que nos alegramos muchísimo de la reciente incorporación de otra mujer. Ahora tenemos 2 mujeres de un total de 7 (28,57 %). Ya estamos en la media, tratemos de que seamos ejemplo a imitar.

Y terminamos con dos frases que entendemos muy significativas.

Arthur Conan Doyle, novelista escocés, dijo: ***“La impresión de la mujer puede ser más válida que un análisis razonable”.***

La primera Ministra de Israel Golda Meir, dijo: ***“No puedo decir que la mujer sea mejor que el hombre... pero puedo decir que, con certeza, no es peor”.***

MÁS PARTICIPACIÓN – MÁS CERCANÍA – MÁS EFICACIA

SOLICITUD DE AFILIACIÓN

Nombre y apellidos: _____

Centro de trabajo: _____ Teléfono de contacto: _____

Enviar a: ugtabanca@fes.ugt.org Firma _____

Teléfonos: 696.904.647 - 656.310.282 - 629.222.152 - 667.436.017 - 655.618.040 - 605.588.810