

NOS PAGAN POR TRABAJAR, NO PARA AGUANTAR LOS MALOS MODOS Y MALAS FORMAS DE NADIE

Se nos exige en el trabajo eficacia, resultados, compromiso,... Hasta ahí todo perfecto, pero ¿a nadie se le ha ocurrido pensar que para que podamos conseguirlo es imprescindible que tengamos personal directivo que sepa gestionar a su plantilla adecuadamente?

Cuando ya pensábamos que estábamos en la fase de cambiar las actuales jefaturas que tenemos —con el cometido de ordenar, presionar y exigir— por mandos con liderazgo, ya que hay estudios que demuestran que las empresas que tienen en los puestos de mando a personas con liderazgo mejoran la productividad y la eficiencia, resulta que lo que tenemos que exigir son cosas tan básicas como que: no se den faltas de respeto (gritos diarios, broncas en público,...) y amenazas continuas de que “vas a estar en la puta calle”.

Y desde luego, lo que vale para una persona tiene que valer para todas, y nos referimos a quienes, ostentando también jefaturas, defienden los comportamientos de estas personas con la frase de “ya sabemos cómo es”. ¿Si esto mismo lo hace un gestor o una gestora a su jefatura superior, también se le consiente porque “ya sabemos cómo es”?

Bastante tenemos con tener personal directivo sin liderazgo.

SIN LIDERAZGO	CON LIDERAZGO
✓ Ejerce su poder	✓ Tiene influencia
✓ Da órdenes	✓ Motiva
✓ Tiene personal subordinado	✓ Tiene personas que colaboran
✓ Maneja a su personal	✓ Desarrolla talentos
✓ Crea temor	✓ Genera confianza
✓ Señala culpas y errores	✓ Resuelve problemas
✓ Manda hacer el trabajo	✓ Enseña cómo hacer el trabajo
✓ No se preocupa por las necesidades de su equipo	✓ Se preocupa por el bienestar de su equipo
✓ Dirige el esfuerzo individual	✓ Inspira el esfuerzo en grupo
✓ Premia la fidelidad	✓ Premia la productividad
✓ Llega a tiempo	✓ Llega antes
✓ Hace que el trabajo sea una carga	✓ Hace que el trabajo sea interesante

MÁS PARTICIPACIÓN – MÁS CERCANÍA – MÁS EFICACIA

SOLICITUD DE AFILIACIÓN

Envía un correo a ugtabanca@fesmcugt.org indicando tu nombre, apellidos y teléfono de contacto.

O llama a uno de los teléfonos que figuran a continuación.

Teléfonos: 696 904 647 – 656 310 282 – 629 222 152 – 667 436 017 – 655 618 040 – 605 588 810