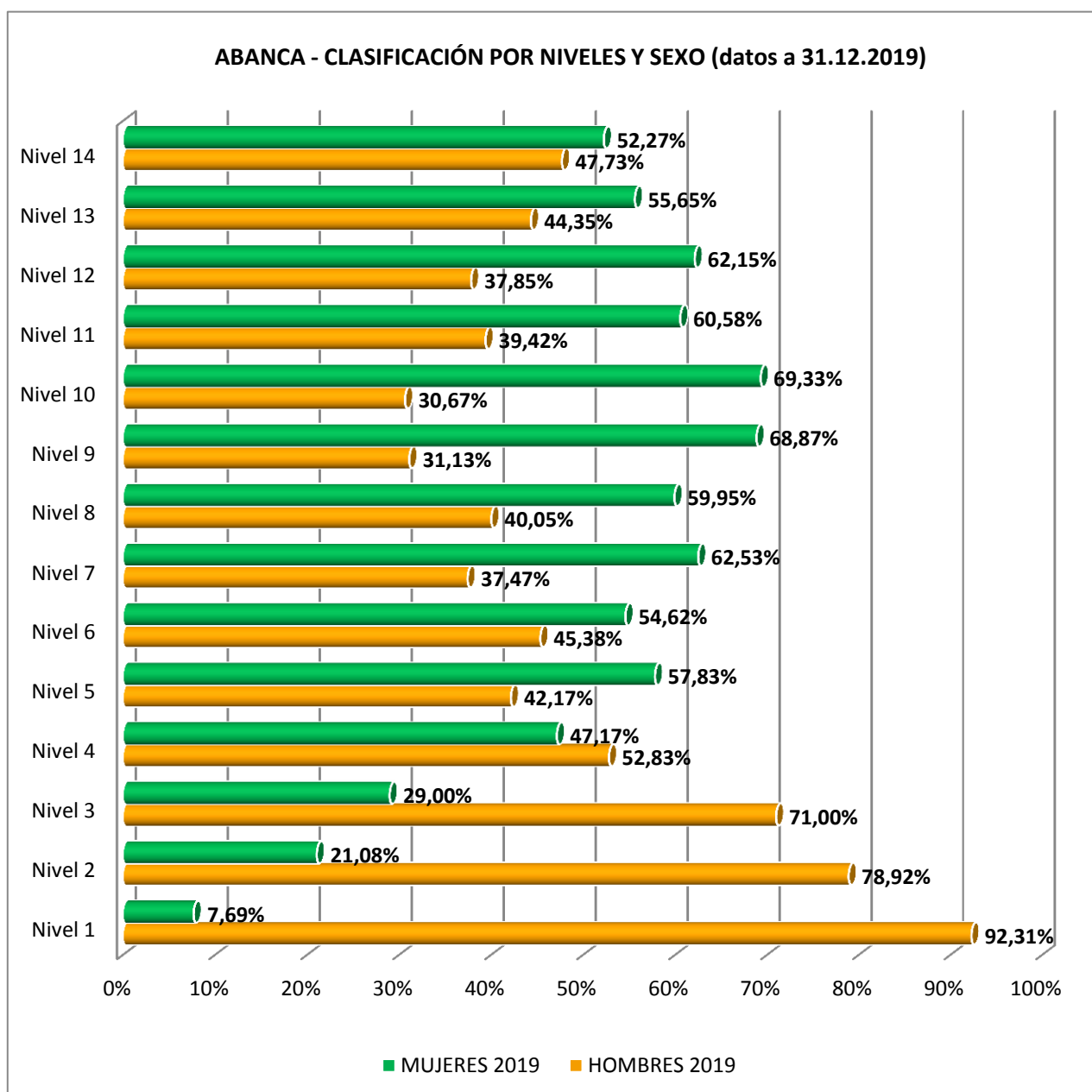


DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

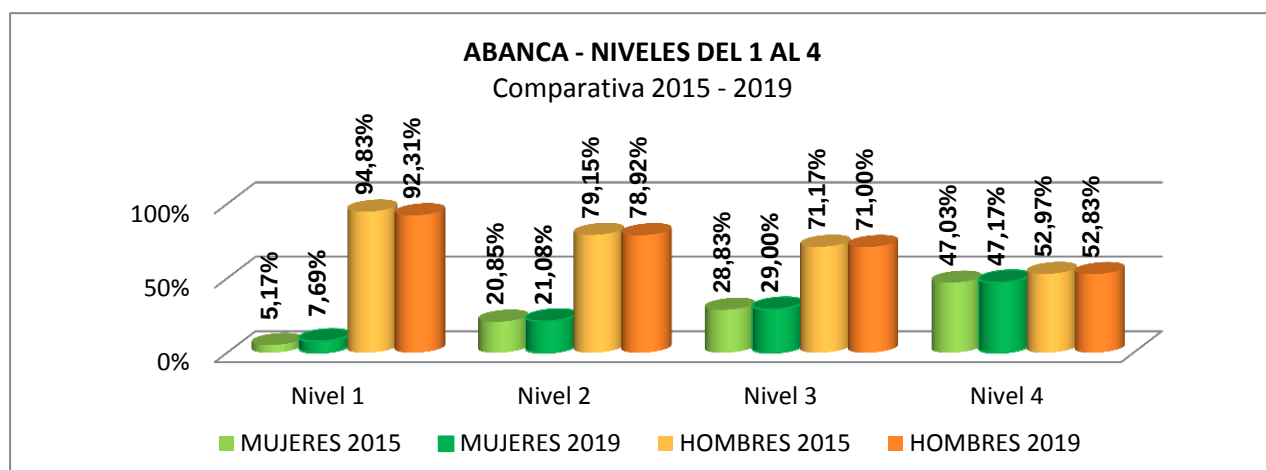
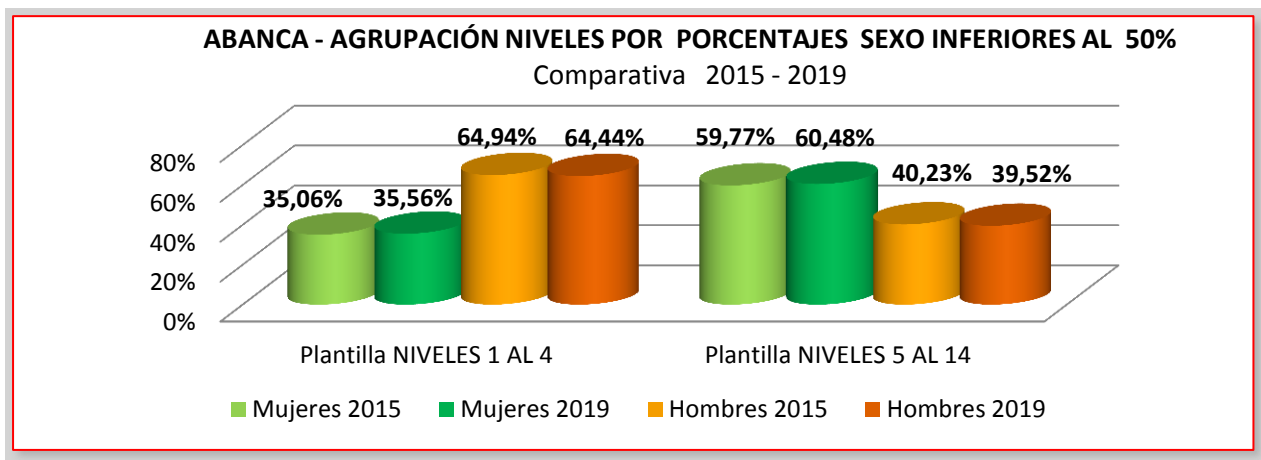
UNA IMAGEN VALE MÁS QUE MIL PALABRAS



☒ Niveles del 1 al 4 = inferiores al 50% en la representación de MUJERES

☒ Niveles del 5 al 14 = inferiores al 50% en la representación de HOMBRES

Tras cuatro años de vigencia del Plan de Igualdad de ABANCA, la evolución de estos dos grupos de niveles ha sido que el porcentaje de mujeres en los niveles más altos solo ha incrementado en 0,5 pp., y en los más bajos ha empeorado en 0,71 pp.



¿De verdad tiene ABANCA compromiso con la igualdad entre mujeres y hombres cuando tras cuatro años de vigencia del Plan de Igualdad los resultados son estos?

¿Qué pasaría si la plantilla tuviese el mismo grado de cumplimiento con sus objetivos?

MÁS PARTICIPACIÓN – MÁS CERCANÍA – MÁS EFICACIA

SOLICITUD DE AFILIACIÓN

Enviar un correo a ugtabanca@fesmcugt.org indicando nombre y apellidos, centro de trabajo y teléfono de contacto; o llamar a uno de los siguientes teléfonos:

Teléfonos: 696.904.647 - 656.310.282 - 629.222.152 - 667.436.017 - 655.618.040 - 605.588.810