

## ENCUESTA DE RIESGOS PSICOSOCIALES

Desde hoy, y hasta el próximo día 10 de mayo, estará abierta la nueva encuesta de riesgos psicosociales de ABANCA en la que te animamos a participar.

### ***¿Por qué ABANCA hace una encuesta de riesgos psicosociales?***

Porque está obligada a proteger a la plantilla contra todos los riesgos en el lugar de trabajo, y los riesgos psicosociales también deben tenerse en cuenta.

### ***¿Por qué se solicitan tantos datos personales (sexo, edad, dónde trabajo, qué puesto de trabajo ocupo,...)? ¿Son para identificarme?***

No son para identificarte. Se solicitan porque los resultados de la evaluación se deben estructurar por unidades de análisis homogéneas: hombres y mujeres, personal fijo y temporal, grupos de edad, puestos, etc.

### ***¿Seguro que la encuesta es anónima?***

Sí. Las respuestas las reciben especialistas de Quirónprevención que, al igual que ABANCA, tienen la obligación legal de garantizar la protección del derecho a la intimidad y el anonimato respecto al origen del envío.

### ***¿De dónde salen las preguntas de la encuesta?***

Del método de evaluación de factores psicosociales diseñado por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

### ***¿Para qué sirve esta encuesta?***

Para que la empresa tenga conocimiento de nuestras apreciaciones sobre nuestro trabajo, nuestro entorno laboral, de las personas con las que compartimos tantas jornadas; y poder realizar un análisis que permita determinar las causas reales de los problemas.

### ***¿Qué se hace después con los resultados de la encuesta?***

Si se identifican riesgos que pueden influir negativamente en el estado de salud (por ejemplo provocando estrés laboral, agotamiento, etc.) la empresa debe establecer medidas para prevenirlo, eliminarlo o reducirlo. Quirónprevención emitirá un informe y tras su análisis por el Comité de Seguridad y Salud, en el que participamos la representación legal de las personas que trabajamos en ABANCA, se negociarán medidas correctoras para intentar mejorar los aspectos que salgan desfavorables.

### ***¿Por qué es importante que haya una gran participación?***

Para que la empresa conozca la situación que se vive en ABANCA.

Para que el resultado sea real hay que contestar con total **sinceridad**, sin coacciones y sin miedos. Si no vas a decir la verdad, es mejor que no participes porque el resultado podría salir distorsionado y no aparecería la **realidad**, que es el objetivo de esta encuesta.

La participación es voluntaria, por lo tanto, nadie puede obligarte a participar ni a contestar algo que no sea tu realidad.

La **evaluación de riesgos psicosociales** es la mejor herramienta que tenemos para mejorar nuestro entorno laboral, y por ello es importante participar en esta encuesta contestando a todas las preguntas del cuestionario con LA VERDAD.

## **MÁS PARTICIPACIÓN – MÁS CERCANÍA – MÁS EFICACIA**

### **SOLICITUD DE AFILIACIÓN**

Envía un correo a **[ugtabanca@fesmcugt.org](mailto:ugtabanca@fesmcugt.org)** indicando tu nombre, apellidos y teléfono de contacto; o llama a uno de los teléfonos que figuran a continuación.

**Teléfonos: 696 904 647 - 656 310 282 - 629 222 152 - 667 436 017 - 655 618 040 - 605 588 810**