

PLAN IGUALDAD ABANCA

NUEVAS ESPERANZAS

(A ver si a la segunda va la vencida)

Estamos iniciando la negociación del segundo plan de igualdad de ABANCA, y solo pedimos que la empresa, además de decir que está comprometida con la igualdad, se comprometa de verdad.

El compromiso con la igualdad no solo consiste en firmar un plan de igualdad, además hay que aplicarlo, es decir, ejecutar cada una de las medidas o actuaciones que en él se contemplan con la finalidad de alcanzar en la empresa la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres y eliminar las discriminaciones y desigualdades existentes por razón de sexo.

En las reuniones de seguimiento del anterior Plan de Igualdad de ABANCA, cuya finalidad era tener información sobre el desarrollo y el impacto de las medidas establecidas en el mismo, no se ha facilitado dicha información. UGT ha estado reclamando, desde el inicio hasta la finalización del Plan, que en las reuniones de seguimiento se informase sobre el seguimiento, y que se realizasen las evaluaciones anuales que también estaban contempladas en el Plan.

Tras cinco largos años de tener un plan de igualdad, no sabemos cuántas medidas se han aplicado ni cuánto se ha avanzado en la consecución de los objetivos del Plan. Nos resulta bastante extraño que habiéndose aplicado el Plan, la empresa no facilite información sobre ello.

De los pocos datos que tenemos, el más significativo es que siendo la formación en género un pilar básico para avanzar hacia la igualdad, y así se reconocía en el Plan, en cinco años únicamente un 9,70% de la plantilla se ha formado en esta materia.

Nos consta que cuando la Entidad pretende conseguir un objetivo los resultados son muchísimo más cercanos al 100%, e incluso se superan.

Esperemos que el nivel de compromiso de la empresa con el nuevo plan de igualdad sea, como mínimo, igual al que se nos exige a la plantilla para el cumplimiento de nuestros objetivos.

Os seguiremos informando



MÁS PARTICIPACIÓN – MÁS CERCANÍA – MÁS EFICACIA

SOLICITUD DE AFILIACIÓN

Envía un correo a ugtabanca@fesmcugt.org indicando tu nombre, apellidos y teléfono de contacto; o llama a uno de los teléfonos que figuran a continuación.

Teléfonos: 696 904 647 - 656 310 282 - 629 222 152 - 667 436 017 - 655 618 040 - 605 588 810