

Correo: ugtabanca@fesmcugt.orgWeb: www.ugtabanca.esFacebook: <https://www.facebook.com/ugtabanca>Twitter: <https://twitter.com/ugtabanca>

20.01.2022

CÓMO AYUDAR A LA SOSTENIBILIDAD (Y DE PASO A LA CUENTA DE RESULTADOS)

Nos comunica nuestra empresa que tenemos que ayudar a la sostenibilidad. Exactamente nos explica cómo podemos conseguir un ahorro del consumo de iluminación de hasta un 10%: “¿Tu oficina dispone de interruptores que permitan el encendido y apagado por zonas? Si es así, podrás utilizar solo aquellas luces que realmente son necesarias...”

Y ya que “todo gesto cuenta, todo apagado ayuda” nos preguntamos: ¿alguien se ha molestado en calcular cuánto ahorraríamos cumpliendo la jornada laboral y los horarios establecidos por el banco?

Y la gran duda: ¿por qué las jefaturas exigen a sus plantillas excesos de jornada y horarios absurdos? ¿Y por qué el banco lo consiente?

Por cumplimiento de objetivos no debe ser, ya que cualquier empresa sacaría de un puesto de confianza a quien no fuese capaz de conseguir unos objetivos calculados en base a la jornada laboral y a los medios disponibles. Si se necesita más tiempo para su logro es que hay un error de cálculo, o una mala organización del trabajo. Lo primero se corrige fácilmente, pero para lo segundo hace falta tener ciertas cualidades.

En nuestra empresa, sabido es que determinadas jefaturas están empeñadas en que sus súbditos y súbditas estén disponibles las 24 horas del día. Para presumir.

¿Y presumir de qué? ¿De una pésima organización del trabajo? ¿De cumplir objetivos incumpliendo normas y acuerdos del banco? ¿De no tener vida social ni familiar, pero poder ocupar ese tiempo con temas laborales a costa de amedrentar a la plantilla?

Malgastar energía por supuesto que tiene muchas consecuencias negativas, pero tener jefaturas que se jactan de tener personal con horarios absurdos y trabajando más horas de las que les corresponden es muy peligroso. Están jugando con la salud de las personas por su ineptitud.

Más vale tener una plantilla motivada que quemada. Una pena, y un rejonazo a los resultados. Aunque les cueste admitirlo.

Por supuesto que el banco puede contar con la plantilla para mejorar la eficiencia energética y realizar un consumo más sostenible, y esperamos que la plantilla pueda contar con el banco para incrementar muchísimo más ese 10% de ahorro y, consecuentemente, mejorar nuestra salud.



FeSMC
Servicios, Movilidad
y Consumo

Sección Sindical //ABANCA

Correo: ugtabanca@fesmcugt.org

Web: www.ugtabanca.es

Facebook: <https://www.facebook.com/ugtabanca>

Twitter: <https://twitter.com/ugtabanca>

MÁS PARTICIPACIÓN – MÁS CERCANÍA – MÁS EFICACIA

SOLICITUD DE AFILIACIÓN

Envía un correo a ugtabanca@fesmcugt.org indicando nombre, apellidos, centro de trabajo y un teléfono de contacto.

También puedes llamar o enviar un WhatsApp a uno de estos teléfonos:

696 904 647 – 656 310 282 – 639 578 318 – 626 861 470 – 656 452 383