

15.03.2022

## ¿QUÉ ESTÁ PASANDO?

Algo está pasando en ABANCA y aparenta que no es nada bueno. Al menos para la plantilla. Trataremos de explicarnos.

Una compañera de la red nos transmite literalmente:

*"Buenos días. ¿Qué está pasando? Ahora no se va a poder llamar a los departamentos para que te resuelvan dudas o te ayuden en una gestión, ¿qué van a hacer? ¿contestar Ateneas? En la red vamos sobrados. Aparte de atender al público, recibir quejas, broncas, dudas, etc., tenemos que conocer al dedillo todas y cada una de las circulares (muchas veces te remiten a ellas cuando haces una consulta), tenemos que tener tiempo para hacer el MAS, hacer todos los cursos de formación a los que se nos convoca, aunque alguno raye el absurdo, multis.... **ESTO ES UN SIN SENTIDO**"*

Esta conversación la complementa otra persona con lo siguiente:

*"Y las direcciones de zona mandando correos para el cumplimiento del PDP, y convocando reuniones para remediarlo y poniendo a gestores y gestoras en seguimiento" (Por si alguien todavía no lo pillá, ponerte en seguimiento es el paso previo al despido por bajo rendimiento).*

*"Esta situación es posible que agrave las situaciones de estrés"*

Y la remata otro compañero con la siguiente frase:

*"Y se queda corta. Para que luego digan que la esclavitud se acabó en el siglo XIX. Algo tendremos que hacer, es penoso ver cómo lo estamos pasando"*

Esta es la realidad de ABANCA y de su plantilla. Si la dirección recoge esto con sorpresa, es que alguien o varios *alguienes* se lo están ocultando. Y lo haría todavía más grave. Tomen medidas, pero efectivas.

Nuestra Sección Sindical también le quiere proponer a toda la plantilla el trabajar con dignidad y sin miedos, requiriendo de sus direcciones el respeto debido y los medios necesarios para realizar correctamente su desempeño en el tiempo de trabajo por el que se nos retribuye.

Como muestra un botón. Un director de zona dirigiéndose a su red: *"Nos pide el DT que hagamos un esfuerzo entre hoy y mañana para estrenar EN TODAS LAS OFICINAS las ventas de Roomba, por favor, vamos a intentarlo con ganas ... traslademos al equipo!! Saludos"* Como si todos los días fuésemos a la oficina de excursión.

Si la situación sigue sin revertirse, y las jefaturas pretenden que se haga el doble de trabajo con la mitad de las personas, (alguno no se corta en decirlo públicamente) nos veremos en la obligación de tomar todas las medidas legales a nuestro alcance, acompañadas de movilizaciones que denuncien el trato que estamos recibiendo por parte de una empresa que aparenta que solo piensa en sus beneficios, y que no se preocupa de la salud de su plantilla.

**Exigimos que nos traten como personas.**

Están derrochando el talento de las personas que trabajamos en ABANCA, y consiguiendo que cunda el desánimo. Esto significa quemar el talento y perder negocio.

**TOMEN MEDIDAS PARA SOLUCIONARLO. LA PLANTILLA LO DEMANDA Y LA PACIENCIA TIENE LÍMITES.**

**MÁS PARTICIPACIÓN – MÁS CERCANÍA – MÁS EFICACIA**

#### **SOLICITUD DE AFILIACIÓN**

Envía un correo a [ugtabanca@fesmcugt.org](mailto:ugtabanca@fesmcugt.org) indicando nombre, apellidos, y un teléfono de contacto.

También puedes llamar o enviar un WhatsApp a uno de estos teléfonos:  
**696 904 647 – 656 310 282 – 639 578 318 – 626 861 470 – 656 452 383**