

01.03.2023

FIGURAS EXCEDENTARIAS

Junto con las figuras intrascendentes, existen otro tipo de personas en nuestra empresa que creen que su cargo les faculta para poder fastidiar al resto, por decirlo de forma suave.

Hablamos de personas “supuestamente líderes”, que se consideran jefes y jefas, y que son realmente personajes tóxicos para la empresa y para la gente que trabaja a su lado o a sus órdenes.

Nos gustaría explicarles que una persona con liderazgo es aquella que sugiere una idea y aúna voluntades de un grupo de personas para conseguir que la idea funcione; que cuando llega a su puesto la gente se siente bien, no se estresa; que motiva a cada miembro de su equipo a sacar lo mejor de sí y a crecer profesionalmente.

Cuando se ostenta una jefatura, no necesariamente se tiene la capacidad de liderazgo. Sería lo ideal, pero un nombramiento no convierte a una persona en líder de nada.

Una persona con liderazgo convence a su gente de que se pueden hacer las cosas bien y se preocupa de la parte humana de su equipo. Una persona sin capacidad de liderazgo siempre está detrás de todo el mundo para fiscalizar su trabajo, no confía en su equipo y no deja progresar a quienes están a su alrededor, seguramente para que no quede en evidencia su mediocridad.

En esta empresa, por desgracia, tenemos un buen ramillete de esas personas sin capacidad de liderazgo, y encima ostentan jefaturas. Y como solo se premia el resultado final, se acepta perfectamente la existencia de superestrellas que llegan a los resultados exigidos sin importar cuántas cabezas tienen que pisar, cuántas mentiras tienen que contar, o a cuánta gente tienen que engañar.

Dicen las personas expertas que para tener una buena plantilla solo hace falta tener gente con predisposición a aprender. Pero lo deseable es aprender de quienes tienen liderazgo y no de aquellas personas a las que no les importa a quién destruir para conseguir los objetivos.

Quienes dirigen esta empresa, a veces parecen olvidarse de lo importante que es dar un trato humano a su gente y simplemente se dedican a promocionar a muchas de estas personas tóxicas.

Que alguien no sepa o no quiera liderar grupos de trabajo no puede ser un problema añadido que tenga que soportar la plantilla que esté a su cargo. Sin estas personas tóxicas seguramente mejoraría la cuenta de resultados y, sobre todo, la salud de la plantilla.

MÁS PARTICIPACIÓN – MÁS CERCANÍA – MÁS EFICACIA

SOLICITUD DE AFILIACIÓN

Envía un correo a ugtabanca@fesmcugt.org indicando tu nombre, centro de trabajo y teléfono de contacto.

También puedes llamar o enviar un WhatsApp a uno de estos teléfonos:

696 904 647 – 656 310 282 – 639 578 318 – 626 861 470 – 656 452 383