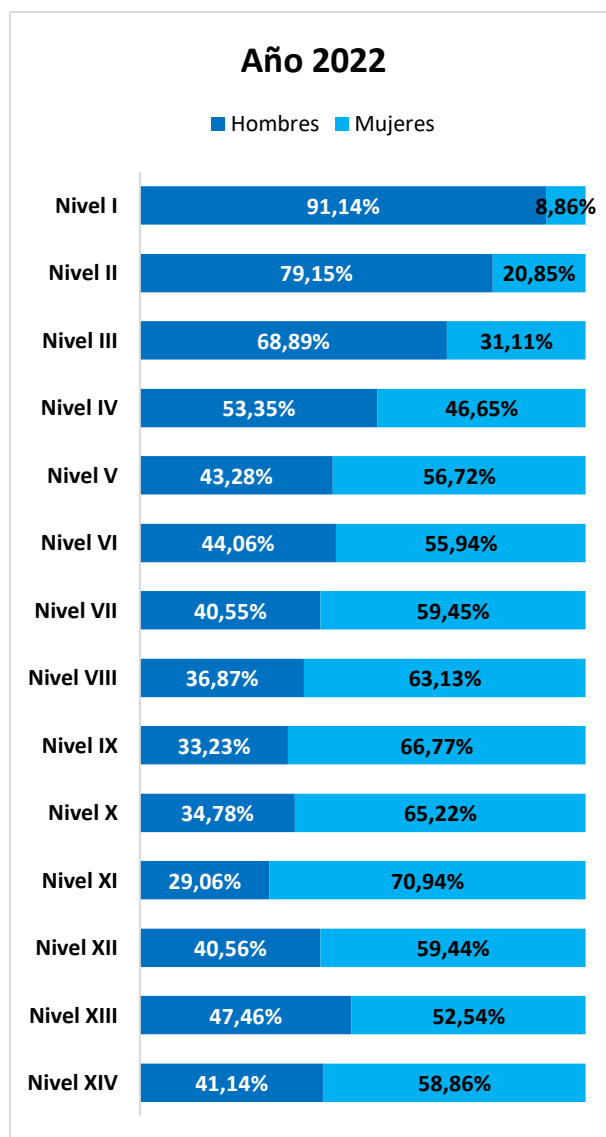
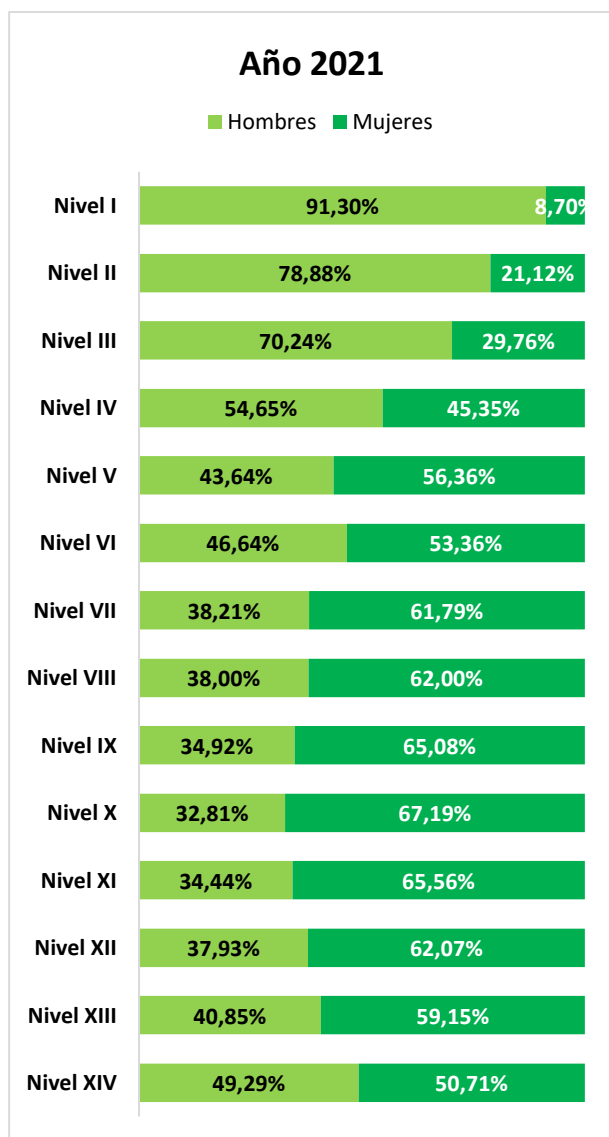


08.03.2023

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

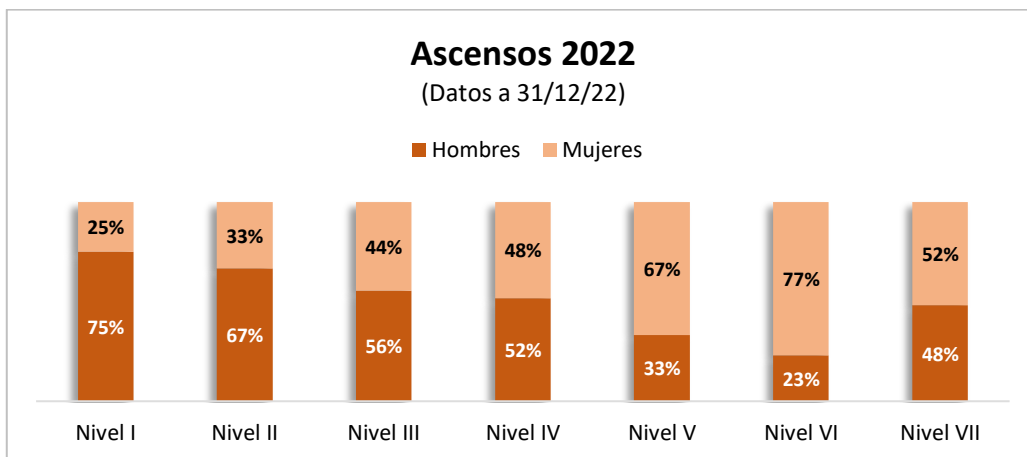
EL COMPROMISO DE ABANCA CON LA IGUALDAD

En las tablas siguientes reflejamos los datos a 31 de diciembre de los años 2021 y 2022 de la totalidad de la plantilla de ABANCA por niveles.



Con algunos de estos datos podría parecer que en algunos casos (muy pocos, y con muy poco avance) algo está haciendo el banco en pro de la igualdad entre mujeres y hombres. Pero como se puede observar en los siguientes cuadros, las decisiones del banco no han ido encaminadas a mejorar la presencia de las mujeres en los niveles más altos, que son en los que existe más desigualdad.

En esta tabla podemos ver que son más hombres los que ascienden a los niveles más altos (I, II y III), puestos que son de **libre designación**.



En las contrataciones, que también son decisión del banco, se puede ver que en los niveles más altos (I a IV), continúan entrando mayoritariamente hombres; y en los niveles más bajos (XII a XIV) sigue la tendencia de contratar a más mujeres que hombres.



Con un poco de interés que ponga la Dirección, contratando y ascendiendo a más mujeres en los niveles superiores, los datos mejorarían sustancialmente.

Con estos datos ABANCA está demostrando cuál es su nivel de compromiso con la igualdad.

MÁS PARTICIPACIÓN – MÁS CERCANÍA – MÁS EFICACIA

SOLICITUD DE AFILIACIÓN

Envía un correo a ugtabanca@fesmcugt.org indicando tu nombre, centro de trabajo y teléfono de contacto.

También puedes llamar o enviar un WhatsApp a uno de estos teléfonos:

696 904 647 – 656 310 282 – 639 578 318 – 626 861 470 – 656 452 383