

15/12/23

NO ES EL MOMENTO DE HACER UNA HUELGA

El malestar generalizado que tenemos en ABANCA derivado de la presión comercial, las jornadas especiales pactadas, la pérdida de poder adquisitivo debida a la inflación y a la fiscalidad de los préstamos..., es común al malestar que hay en todo el Sector; y todas las inquietudes se están transmitiendo en este momento en la negociación del nuevo convenio colectivo.

Es llamativo que aquellas secciones sindicales que tienen escasa o nula representatividad en las negociaciones del sector convoquen una huelga, ¿será para tener algo de protagonismo?

Además, **la huelga solo la han convocado para Galicia, y en UGT nos preguntamos ¿qué pasa con el resto de la plantilla del banco?** Solo encontramos una respuesta: A estos sindicatos no les importa lo que pasa fuera de Galicia y desprecian a más de un 25% del personal. **A UGT nos importan todas y cada una de las personas que trabajan en ABANCA, y por eso todas nuestras acciones y negociaciones son para la totalidad de la plantilla.**

UGT no nos sumamos a esta convocatoria de huelga por los siguientes motivos:

- Cuando fracasan todas las vías posibles de negociación hay otras vías previas para involucrar a la plantilla, como las concentraciones o los paros parciales. La huelga debe ser el último recurso ya que tiene un coste económico directo para las personas que participan en ella.
- Una huelga en medio de la negociación del nuevo convenio, y únicamente en ABANCA, no tiene sentido.

Esperemos que en el caso de que tengamos que llegar al extremo de convocar huelga sea en todas las entidades, y todas las secciones sindicales nos unamos (incluidas las que ahora convocan).

- Algunas decisiones que ha tomado el año pasado ABANCA están influyendo en la actual negociación del Convenio: el 3% de incremento salarial no absorbible que, independientemente del convenio, tenemos asegurado para 2024; y el tope del 1% en los préstamos vivienda en 2023 (solicitud iniciada por **UGT**), y prorrogado para 2024 (prórroga también solicitada por **UGT**).

Y aún sin tener en cuenta todo lo que hemos expuesto anteriormente, elegir ABANCA para convocar la huelga, siendo el único banco que ha tomado medidas en ese sentido, entendemos que no es la mejor opción.

- Confiamos en la representación que **UGT** tiene en la mesa de negociación del convenio.

Desde **UGT** no descartamos tener que llegar a emprender distintas acciones, incluidos paros parciales y huelga, en función de los avances en la negociación del convenio.

MÁS PARTICIPACIÓN – MÁS CERCANÍA – MÁS EFICACIA

SOLICITUD DE AFILIACIÓN

Envía un correo a ugtabanca@fesmcugt.org indicando tu nombre, centro de trabajo y teléfono de contacto.

También puedes llamar o enviar un WhatsApp a uno de estos teléfonos:

626 861 470 – 656 310 282 – 677 623 674 – 686 141 057 – 656 452 383