

07/02/2024

LA IMPORTANCIA DEL CONVENIO

SUBIDA SALARIAL CONVENIO COLECTIVO

- Existe acuerdo entre la Patronal y la representación de las personas que trabajan en el Sector.
- Se publica en el BOE.
- Se incorpora a las tablas salariales (sueldo base).
- Queda consolidada.
- Es revisable con las subidas que se produzcan en el convenio actual y en los convenios futuros.
- En el futuro NO puede ser eliminada porque forma parte del sueldo base y de todos los conceptos revalorizables.
- Computa para los próximos trienios.
- Está protegida por el Convenio.

PLUS MEJORA ABANCA

- NO existe acuerdo. Es una decisión unilateral del Consejo de Administración del banco.
- NO se publica en el BOE, solo en la intranet.
- NO se incorpora a las tablas salariales (solo lo hará la parte que suba el Convenio).
- NO queda consolidado, es un nuevo Plus.
- NO se ha indicado si es revisable con las siguientes subidas salariales del Convenio o quedará una cantidad fija.
- En el futuro puede ser eliminado, porque es un plus y por tanto puede ser objeto de negociación y eliminación.
- NO computa para los próximos trienios.
- NO está protegida por el Convenio.

Para **UGT** es muy importante la **subida salarial** que se acuerde en el Convenio Colectivo para este año y para los siguientes, y también **todas las condiciones** que tenemos garantizadas por el mismo.

En **UGT** seguiremos apostando por la negociación sectorial y por eso apoyaremos las movilizaciones se van a llevar a cabo en todo el Sector Financiero, comenzando por la **MANIFESTACIÓN** del próximo **día 8 de febrero en Madrid**.

**NEGOCIACIÓN CONVENIOS SECTOR
FINANCIERO: SALARIO O CONFLICTO**

**INICIAMOS UNA ESCALADA DE
MOVILIZACIONES EN EL SECTOR
FINANCIERO**



MÁS PARTICIPACIÓN – MÁS CERCANÍA – MÁS EFICACIA

SOLICITUD DE AFILIACIÓN

Envía un correo a ugtabanca@fesmcugt.org indicando tu nombre, centro de trabajo y teléfono de contacto.

También puedes llamar o enviar un WhatsApp a uno de estos teléfonos:

626 861 470 – 656 310 282 – 677 623 674 – 686 141 057 – 656 452 383