

31/05/2024

## DESMONTANDO MENTIRAS

### 1ª parte

Acabó una negociación muy dura donde nos hemos callado muchas cosas para poder avanzar, pero ha llegado el momento de desmentir todos los bulos que otros sindicatos han creado y continúan creando.

El banco negocia y algunos sindicatos también y fruto de ello “aparecen las propuestas” que se ven en las mesas de negociación, hay sindicatos que simplemente esperan a que “aparezcan” las propuestas. Quienes negocian por el banco no se levantan por la mañana pensando “a ver que me apetece hoy ceder a la plantilla”, saben negociar, y en **UGT** también sabemos, y detrás de cada propuesta hay muchas horas de trabajo, y ninguna corresponde a CIG ni a ASCA.



Un acuerdo que  
**empeora** a última  
propuesta do banco

Hai que explicar que o día 29, a CIG e ASCA remitimos unha última proposta ao banco, da que incluiron algunhas cuestións. En xeral, o acordo contempla propostas nosas que son as únicas que permitiron atenuar a gravidade do que asinaron.

Hay que explicar cómo el día que CIG-ASCA presentan su primera propuesta conjunta en la mesa (jueves 23/05) ya tenían preparada una huelga EN GALICIA sin consultar nada a los demás sindicatos. Efectivamente en esa propuesta hay muchas cosas que otros sindicatos llevábamos trabajando meses y comentando en la Mesa de negociación. ¿Hay que dar las gracias a CIG-ASCA por reventar la negociación convocando una huelga el mismo día que presentaban su primera propuesta? ¿en el mismo día en que la empresa dice que va a hacer una contrapropuesta al día siguiente? CIG-ASCA quisieron reventar todo y no lo han conseguido, porque **UGT** se mantuvo firme con la empresa, no cedimos al chantaje y exigimos seguir negociando.

Es impresentable transmitir a la plantilla la idea de que se ha contribuido con algo en esta negociación, cuando no se ha colaborado en nada. Si hay algo de CIG-ASCA es porque viene de la propuesta conjunta de los 5 sindicatos, de la que decidieron salir porque “estábamos pedindo cousas irreais” o “é mellor non mandar a proposta ao cadro de persoal porque temos que empezar a rebaixar as expectativas da xente”... Pues no, ya veis que otros sindicatos continuamos y conseguimos cosas “irreais”. Ahora es fácil decir: “ya lo dije yo”. Hay sindicatos que no aportan nada y solo entorpecen la negociación.

## HORARIOS

Malia que CECA, da que forma parte Abanca, asinou recentemente o convenio, **aquí non se aplicará o horario de convenio, manténdose Abanca coma a única excepción en todo o sector financeiro.** Os horarios non se aplicarán até 2025.

Quizás tengan que explicar por qué en la Mesa decían que no iban a aceptar ninguna referencia al Convenio, porque no lo han firmado y sin embargo ahora dicen esto. Es increíble ver cómo defienden los convenios quienes llevan 30 años sin firmarlos...

En cualquier caso, **en ABANCA se parte de un horario que no es el de Convenio** y que en el papel obligaba a trabajar 2 o 4 tardes. **La ausencia de acuerdo obliga a seguir con el acuerdo vigente.**

**A negociación por fóra da mesa (con 3 sindicatos) empeorou o proposto polo banco o pasado martes, incluíndo unha ampliación de Conecta, que duplicará o**

Efectivamente, **3 sindicatos** hemos estado durante casi toda la negociación trabajando mucho y bien, pero CC.OO. decidió abandonarnos en la última semana, sumarse a la huelga convocada y no firmar el preacuerdo. Ha sido duro aguantar la presión de no tener a un sindicato amigo a nuestro lado, pero hoy **UGT** somos la primera fuerza en ABANCA y tenemos la responsabilidad de conseguir cosas para la plantilla.

## PLUS MELLORA ABANCA

Aclaremos que non supón un novo incremento salarial, senón un simple cambio do concepto co que pagan a mellora salarial conseguida en xaneiro despois da folga.

El plus mejora ABANCA, como todos los pluses en ABANCA es **‘absorbible’ y ‘no revalorizable’** si no se dice lo contrario, como queda claro en la nota que explica su transformación, donde se omiten intencionadamente sus características. **El cambio de concepto hace que ese plus se convierta en ‘no absorbible’ y ‘revalorizable’.** Quién lo considera “simple”, o no conoce la importancia de cada plus en ABANCA o pretende engañar a la plantilla haciéndole ver que no hay ninguna mejora. **Y algo más**, que ya nos cansamos de oír a la empresa y a los sindicatos convocantes: **“No es del 8%”**, en breve se regularizará y el 5% lo absorberá la subida del Convenio que **UGT** ha firmado, y el resto (3% de 2023) quedará en el plus (‘revalorizable’ y ‘no absorbible’ gracias a este acuerdo). Es la misma subida por encima del convenio que conseguimos en el año 2023 a partir del verano y que ahora se consolida y se revalorizará toda nuestra vida laboral. Es claramente “importante” y no “simple”.

Ya acabó una negociación que empezó antes de tiempo por culpa de CIG-ASCA y que también acabó antes por el mismo motivo, pero ya no tenemos que callarnos para que no se rompa una mesa y **no vamos a seguir consintiendo que se mienta a la plantilla.**

**No permitiremos que se cuenten más mentiras y por eso seguiremos contando la realidad de esta negociación.**

**CONTINUARÁ...**