

04/06/2024

DESMONTANDO MENTIRAS

2ª parte

Sigamos desmintiendo bulos y manipulaciones.

A negociación por fóra da mesa (con 3 sindicatos) empeorou o proposto polo banco o pasado martes, incluíndo unha ampliación de Conecta, que **duplicará o número de persoas** que poden ser **adscritas de xeito forzoso en caso de "reorganización" até as 500**, o que anticipa recortes na rede. **Inclúe subas por baixo do 8%.**

"Negociar por fuera de la mesa" debe ser trabajar para alcanzar un acuerdo, que es lo que hemos hecho en **UGT**. La forma lógica de negociar de algún sindicato debe ser esperar a que lleguen las propuestas y cuando le plazca convocar una huelga y que la plantilla "se moje". Suponemos que a esa plantilla le habrán explicado que la representación sindical tiene una inmunidad que el resto de la plantilla no tiene.

Conecta: Duplican o número de persoas que poderán ser destinadas a este departamento (**pasa de 250 a 500 reduciendo así as persoas en horario "xeral"**) e de xeito forzoso en caso de reorganización. Na nosa opinión, **crean o marco que permitiría pechar masivamente oficinas**. Non terán o horario de verán do resto. **Eliminan tardes libres**. A compensación é moi inferior a outras do sector (por exemplo en Caixabank teñen 2 tardes e xa en 2017 cobraban 340 euros por esa tarde máis). Certo que haberá quen poida acollerse ás 2 tardes, tal e como defendíamos, pero deixando aberta a opción de 3 e, desgraciadamente en moitos casos, quen poderá decidilo será a empresa.

En cuanto a lo que se dice de **Conecta**, hay que contar algo de historia:

Conecta se crea en 2019, al mismo tiempo que había un plan de cierre de 150 oficinas. En ese momento se acordó que a la unidad se accedería voluntariamente, pero también exigimos que a las personas provenientes de cierres de oficinas se las tuviese que colocar en Conecta para preservar su empleo, por tanto, **Conecta es una garantía de empleo para reorganizaciones, y para UGT es importante mantenerla así**, ya que a la empresa a veces no le interesa recolocar a ciertos perfiles de una oficina que cierra.

En ese momento se cerraron muy pocas oficinas, ya que por temas políticos el banco decidió no realizar todos los cierres previstos, aún así algunas personas pasaron a Conecta antes de la paralización total del plan.

Esa garantía la mantenemos conscientemente, porque hemos tenido y tenemos integraciones, como BCG, Novobanco o Bankoa y ahora Targobank, y **Conecta es una oportunidad para preservar empleo y salvar familias**. Suponemos que quienes convocan una huelga un viernes 31 poco o nada entienden de salvar empresas, empleo y familias.

En esta negociación **la empresa quería eliminar la voluntariedad de acceso a Conecta y que no hubiese limitación en el número de personas**, quería que fuese una unidad más del banco a la que pudiesen imponer la polivalencia funcional y enviar a quien quisiese. Y se encontraron con la oposición frontal de **UGT**, ya que no íbamos a permitir que se eliminara la voluntariedad y que no existiera un número máximo. Finalmente, y como esto es una negociación en la que hay 2 partes, se acordó **limitar el número de personas en 500, y mantener la voluntariedad**.

Cuando se negocia se toman decisiones y esa es una de las muchas tomadas en esta negociación por **UGT**, mientras que otros sindicatos solo esperaban “propuestas del banco” para rechazarlas.

En este momento **casi la totalidad de las incorporaciones de Conecta se hacen con contrataciones externas** porque mucha gente de la plantilla dice que “no” a Conecta, ya que el horario de 4 tardes y un verano de dos meses hacía muy poco atractiva la entrada en esa unidad.

Pero ahora la situación ha cambiado radicalmente, ya que tendrán un **horario de 2 tardes fijas**, que es exactamente igual al actual horario general que está haciendo más de la mitad de la plantilla. Es decir, **aquellas personas que quieran mantener el horario de dos tardes que están haciendo ahora** (verano de 3 meses y trabajar 2 tardes), **pueden pasar a Conecta y tendrán a cambio una carrera acelerada y un plus de 1.500 €**, con la mitad de las tardes de las quincenas de junio y septiembre en teletrabajo. Y quien quiera **puede entrar a las 9 de la mañana, trabajar un tercer día por la tarde, con opción de teletrabajar ese día y cobrará un plus de 3.000 €**, haciendo las mismas horas.

El número de personas del pacto de 2020 está próximo al límite y **con las nuevas condiciones puede ser más atractivo para la plantilla**, y es posible que haya gente a la que le pueda interesar trabajar en Conecta y esperamos que tengan la oportunidad de hacerlo, **y en el caso de que no haya gente que quiera pasar voluntariamente a Conecta, el banco seguirá haciendo nuevas contrataciones**.

Meter miedo a la gente con recortes en la red no sabemos qué objetivo tiene, únicamente crea una inquietud de la que no existe ninguna constancia. En **UGT** tenemos claro que, en el caso de que la empresa hiciera una reorganización, **Conecta seguirá siendo una garantía de trabajo para mucha gente**.

También esperamos que todos los delegados y las delegadas de CIG que trabajan en Conecta puedan salir a la red comercial, donde hacen mucha falta, así que, si queréis salir de ese agujero poneros en contacto con **UGT**.

Se pueden repetir las mentiras una y otra vez, pero eso no las convierte en verdades.

No permitiremos que se cuenten más mentiras y por eso seguiremos contando la realidad de esta negociación.

CONTINUARÁ...