

20/06/2024

MAL PERDER

Que nadie piense en impugnar...

En la mañana de ayer, **CIG hizo llegar a todas las Secciones Sindicales y a la Empresa un documento** para anexar al acta de la reunión de hoy en el que **pretenden alegar defectos de forma y mala fe en la negociación.**

CIG pide a la Empresa que explique y justifique las razones para cambiar los horarios. No reconoce como parte del proceso negociador lo que hemos negociado de febrero a junio y solicita que la empresa vuelva a entregar la relación de personas a las que afecta este proceso. Hablan de negociaciones en paralelo para dividir a la representación sindical, y finalmente, indican que siempre han mostrado disposición para negociar horarios singulares justificados.

Esperamos que solo sea un mensaje dirigido a su parroquia ya que si intentan impugnar un Acuerdo que beneficia a toda la plantilla nos tendrán enfrente.

En el escrito nos citan expresamente y por ello queremos dejar constancia de lo siguiente:

1. Que **UGT** era consciente de que **los temas tratados suponían Modificaciones Sustanciales de las Condiciones de Trabajo** desde el primer día.
2. En **UGT** entendimos que **la huelga de enero era un encargo** para que los sindicatos trabajásemos **para conseguir un acuerdo que mejorase las condiciones de la plantilla, y lo hemos hecho.**
3. En **UGT** entendimos que la apertura de una Mesa en febrero, sin limitación de representantes de cada sindicato (no limitado a 13 por representatividad), suponía una muestra de “buena fe” por todas las partes. Éramos conscientes de que oficializarlo perjudicaba a la representación minoritaria y en el inicio **ingenuamente esperábamos que todos los sindicatos aportasen.**
4. Que el adelanto a febrero de la Mesa, prevista para después del Convenio, fue por una solicitud de **todas las Secciones Sindicales, que hemos justificado en todo el proceso la necesidad de cambiar los horarios y otras mejoras laborales.** La Empresa quería lo que había.

5. Que **negociar es intercambiar propuestas permanentemente**. En este caso hemos tenido más de 4 meses para ello. Después de cada reunión de la Mesa hay que trabajar y en **UGT** lo hacemos.

6. Que **UGT ha tenido diferentes reuniones y conversaciones con otros sindicatos en grupo e individualmente** (incluido CIG), **con nuestra afiliación y con diferentes personas de la plantilla** (con y sin responsabilidades en la empresa). No hemos esperado simplemente a que la empresa nos viniese con sus propuestas.

7. Que **UGT ha utilizado la misma documentación que el resto de sindicatos para saber a cuántas personas afectaban los horarios y en base a ella hemos realizado las propuestas**. Todos los sindicatos hemos tenido la oportunidad de pedir documentación adicional durante el proceso. **UGT ha trabajado intensivamente la documentación recibida y ha realizado simulaciones y suposiciones de cada una de las propuestas** aceptadas y de otras que finalmente no están en el Acuerdo (porque la negociación es cosa de dos partes).

8. Que **poner una propuesta en la Mesa y medidas de mejora del clima al mismo tiempo que se convoca una huelga sorpresa, sin comunicarlo en la Mesa, no nos parece una negociación de “buena fe”**.

9. Que **la Unidad Sindical se rompe porque CIG decide marcar “posición propia”, salir de la propuesta conjunta y no participar en las concentraciones**.

10. Que **en este proceso no se crea ningún horario singular nuevo que necesite justificación, lo que se hace es mejorar las condiciones de todos los horarios**. Todo el mundo sabemos lo que teníamos.

11. Que **la afectación del procedimiento es para toda la plantilla presente y futura**.

12. Que **buscar errores en el proceso para que no se aplique el pacto perjudica claramente a la plantilla y al clima laboral en ABANCA**.

Y por último, en **UGT** suponemos que la representación electa de CIG (17 personas) no quieren que se les aplique el pacto y estamos en disposición para ayudar. **El préstamo puede pasar al 70% del Euribor ya el próximo mes, el plus ABANCA puede mantenerlo hasta su absorción en 2025 y podrán trabajar 2 o 4 tardes a partir del 16 de septiembre entre otras ventajas...** No es necesario perjudicar a nadie, por eso tenemos disposición para ayudar a que mantengan su reconocida coherencia.