

DESINFORMACIÓN, PRESIÓN Y HORARIOS II

Ante la elección de horario hay que decir que:

- La ventaja de **congelar los complementos absorbibles o de mantener pluses asociados a comida, o las carreras aceleradas solamente le afecta a una parte de la plantilla**. En estos casos, es un elemento fundamental a tener en cuenta en la decisión sobre qué horario elegir.
- **Si una persona tiene alguno de esos complementos y está dispuesta a renunciar a sus ventajas manteniéndose en un horario general será porque lo necesita y es mezquino presionar para que elija horario flexible.**
- **Si una persona no tiene ningún complemento de este tipo y elige horario general, es absurdo presionar para que haga un horario que no quiere hacer. La única opción posible para convencerla que elija horario flexible sería incrementando su salario.**

En cualquier caso, **no debemos olvidar que el acuerdo no obliga en ningún caso a trabajar más de dos tardes y permite hacer solamente una.**

Actualmente tenemos horarios de 2 y de 4 tardes y pasaremos, por el acuerdo, a tener un horario general con 1 sola tarde fija y otro flexible en el que también tenemos 1 tarde fija y 4 horas de flexibilidad, de las cuales la empresa puede disponer como máximo de 2 horas semanales, en una sola tarde, y con un preaviso de 48 horas.

El horario general es un horario fijo, que puede ser variado por medidas de conciliación.

El horario flexible obliga a trabajar 6 horas por la mañana y solamente permite a la empresa como máximo 2 horas semanales de las que puede disponer, en una sola tarde. Las otras 2 horas están a disposición del empleado o la empleada y pueden ser usadas en cualquier momento entre las 8:00 y las 18:30 de cualquier día, de lunes a jueves, estas 2 horas no se tienen que comunicar y se pueden trabajar cuando se quiera, pudiendo cambiar cada semana.

En cualquier caso, en el acuerdo no hay horario flexible en junio, julio, agosto, septiembre, navidad, semana santa, vísperas de festivos ni viernes. En todos esos días el horario es fijo e igual en ambos horarios y ello también mejora lo que teníamos hasta ahora.

Desde UGT vamos a denunciar las presiones y las falsedades que se están generando sobre la elección de horarios, para que toda la plantilla pueda elegir LIBREMENTE el horario que quiere realizar.

No se mejora la productividad ni el clima laboral haciendo lo mismo que se hacía hasta ahora.

Tenemos la posibilidad de cambiar la situación con nuestra elección.

Si este año nos equivocamos, el próximo podremos cambiar.