

DESINFORMACIÓN, PRESIÓN Y HORARIOS III

Lo que nos está enseñando este proceso es que la falta de transparencia en ABANCA fomenta la desinformación y los bulos:

- **Es imprescindible que se publique el mapa de puestos (niveles mínimos de cada uno de ellos y si dan acceso a carreras aceleradas). El banco está incumpliendo el acuerdo.**
- **Los conceptos salariales existentes en ABANCA y sus características deben ser públicos.**
- **Si hay algún importe de conceptos dependientes de jornada debe ser identificado unívocamente en un código y conocido.**
- **Tenemos que tener conocimiento de cuándo cumplimos un trienio y esa información debe poder ser consultada en cualquier momento.**
- **Es necesario avanzar en la mesa de riesgos psicosociales. Seguimos con los mismos problemas que teníamos hace un año y se están agravando con las presiones para la elección de horario. El banco está incumpliendo el acuerdo.**
- **Necesitamos poder consultar las 5 últimas anualidades, y tenerlas siempre disponibles.**
- **Exigimos que se pare la publicación de rankings con nombres, porque para eso no necesitamos tanta transparencia.**

La CONFIABILIDAD es uno de los valores de ABANCA, y debe ser cumplido por todas las personas que trabajamos en esta Entidad.

No se puede confiar en quien no cumple los compromisos que firma, por eso esperamos que Capital Humano también sea confiable.