

CONVENCER vs. AMENAZAR

Ya hemos empezado a conocer los resultados del horario que se está eligiendo y podemos sacar algunas conclusiones:

- La casi totalidad de las personas que tienen importantes pluses individuales absorbibles o ligados a la jornada están dispuestas a tener una disponibilidad de 2 horas semanales y han elegido el horario flexible.
- La casi totalidad de las personas que eligen el horario general no tienen pluses individuales absorbibles ni ligados a la jornada.

Como dudamos de la capacidad de interpretar los datos de quienes dirigen nuestra empresa, queremos decirles:

- todas las personas que formamos parte de ABANCA, trabajamos por dinero,
- es más fácil CONVENCER que AMENAZAR y tiene mejores resultados, aunque es más caro,
- si es necesario que algún departamento/oficina tenga perfiles con la disponibilidad de 2 horas que indica el actual acuerdo hay que CONVENCER y no AMENAZAR.

Tenemos un horario general similar al del Convenio y otro con una disponibilidad de 2 horas semanales VOLUNTARIO.

VOLUNTARIO es incompatible con AMENAZAS

Este comunicado está dirigido a quienes dirigen esta empresa y si necesitan mayores aclaraciones se pueden poner en contacto con los delegados y las delegadas de **UGT**, que estamos en disposición de explicarlo más detalladamente.