

QUIEN NO QUIERA AYUDAR, QUE NO ESTORBE

Más propuestas y menos titulares

En **UGT** no nos limitamos a pedir aperturas de mesas que ya tienen fecha de inicio. Nos han elegido para buscar soluciones, y vemos absurdo que secciones sindicales peleen por el “logro” de abrir una mesa de igualdad y olviden en sus comunicados que **LA EMPRESA HA ACEPTADO UNA PROPUESTA CONCRETA DE UGT-SIB-sf.** **La Empresa “rectifica” porque alguien ha trabajado y presentado algo.**

Al Plan de Igualdad 2021-2025 le quedan unos meses fundamentales donde se tienen que presentar las conclusiones que sirvan de base para hacer un nuevo Plan que se negociará a partir del próximo octubre. El Plan trata temas como la formación, selección, contratación, promoción profesional, retribuciones, auditoría retributiva, derechos de la vida personal, familiar y laboral, infrarrepresentación femenina, comunicación, prevención de acoso, violencia de género, conciliación...

En **UGT** hemos conseguido resolver un problema concreto y estamos preparados para empezar a **negociar**. Tenemos propuestas concretas preparadas para cuando ello ocurra así que ahora quien lo considere ya puede ir al juzgado a pedir una nueva mesa. No nos “cerramos en banda” a nada.

Esperábamos que aquellas secciones que no contribuyen nunca y no han firmado el Plan de Igualdad quisieran cargárselo, pero **parece incomprensible que un sindicato firmante del Plan reniegue de su propio trabajo** y le pille de sorpresa que lleguemos con propuestas a una negociación pedida por ese mismo sindicato. Pedir negociaciones y no tener propuestas preparadas era propio de otros sindicatos.

Con nuestra propuesta ninguna persona se ve perjudicada y las personas afectadas deben tener claro quién ha solucionado su problema. **Los votos que nos habéis dado sirven para algo.**

Por otra parte, desde la firma del acuerdo de junio, la plantilla ha tenido 4 meses de verano sin tardes, un plus no absorbible y revalorizable para siempre, el 1% en los préstamos vivienda para 2025 y las personas de reciente entrada una subida salarial. Esto no ha empezado tan mal como quiere indicar algún no firmante en algún comunicado y en enero muchas personas tendrán la liquidación de los trienios en curso y comenzarán a generar un nivel nuevo entre otras cosas.

En **UGT** no estamos conformes con las incidencias surgidas en las comunicaciones sobre pluses y presiones en diferentes unidades o zonas que estamos identificando. **Lo hemos expuesto en diversos comunicados y denunciaremos a aquellas personas que manipulen la información faltando a lo recogido en los acuerdos.** Somos conscientes de lo complicado que es el cambio, pero una gran aportación de este acuerdo es que dentro de un año volveremos a poder elegir horario y tendremos más y mejor información. **Todas las secciones sindicales deberían ayudar a aclarar las dudas y denunciar las presiones.** Fomentar bulos no ayuda a la plantilla.

Las delegadas y los delegados de UGT estamos a vuestra disposición.