

REUNIÓN ABANCA 04/04/2024

Salario

- **Nivel de entrada:** Nivel 13 con salario mínimo de 21.000 €/año.
- **Salarios Mínimos Garantizados:** para los puestos de dirección y subdirección de oficina. NAR durante 6 meses (*en lugar de 1 año*). No se incluiría el Plus Mejora Convenio en el SMG. Incremento en el mismo porcentaje que el Convenio para 2024, 2025 y 2026.

La empresa no quiere hablar de ninguna otra mejora salarial.

Para **UGT** es importante que se mejoren las condiciones económicas para toda la plantilla y consideramos insuficiente el salario mínimo de acceso.



Horario

Modificaciones planteadas hoy por la empresa sobre su propuesta del 14/03: [Puedes ver la propuesta inicial de la empresa aquí](#)

- Aumento del **periodo de verano a 4 meses** (del 1 de junio al 30 de septiembre) con horario de 8 a 15 horas.
- **Horario para Figuras especializadas, Direcciones y Subdirecciones de oficinas de 4 ó más personas:**
 - 1 día a la semana: mañana de 8 a 14,30 horas y tarde de 16,30 a 19 horas (*9 horas de trabajo*)
 - Resto de días (de lunes a jueves): 5 horas de trabajo obligatorias entre las 8 y las 15 horas, y las 8,5 horas restantes (*hasta 37,5 horas/semana*) a distribuir durante la semana, sin obligación de partir la jornada.
- **Horario para Servicios Centrales:** sin propuesta definida, propondrán algo similar a lo planteado para la Red Comercial, con regulación de teletrabajo.
- **ABANCA Conecta:** de momento no hay nueva propuesta.

UGT creemos que hay recorrido para mejorar el horario para las figuras especializadas y entendemos que las subdirecciones deben estar en el horario general. Conecta también tiene que reducir las tardes de trabajo y ampliar el periodo de verano.



Carrera profesional

- **Sustitución de direcciones y subdirecciones:** solo en ausencias superiores a 1 mes. SMG del puesto a sustituir durante dicho periodo, y en caso de que éste no suponga un incremento salarial, se aplicaría sobre el SRV de puesto que se sustituye durante ese tiempo.
- **Promoción por experiencia hasta Nivel 7** al llevar 3 años en el Nivel 8, en lugar de generar un trienio del N.8. Se comenzaría a generar trienios a partir del N.7 y se buscarían fórmulas para las personas que están actualmente generando un trienio de Nivel 8.
- **Carreras para las figuras especializadas:** compromiso de publicar las que existen actualmente.



UGT creemos que hay que definir las carreras tanto para la Red Comercial como para Servicios Centrales.



Préstamos anticipos y Previsión Social

No se ha tratado en la reunión de hoy

Clima laboral

UGT pedimos que se inicie ya una **Comisión de Riesgos Psicosociales** para empezar a trabajar cuanto antes en medidas concretas que mejoren la calidad de vida de toda la plantilla y **disminuir la presión comercial.**



La empresa ha pedido tiempo para poder presentar una propuesta de horario para Conecta y poder ver si hay alguna posibilidad de mejora económica.

Próxima reunión semana del 15 de abril