

27/01/25

AGRADECEMOS.....PERO ESTE NO ES EL CAMINO

En la mañana de hoy, la empresa ha comunicado el incremento de un 25% en la retribución variable correspondiente al ejercicio 2024, a percibir en el mes de marzo, como “**premio**” al esfuerzo de la plantilla por la consecución de los objetivos que han llevado al Banco a obtener los mejores beneficios de su historia.

Desde **UGT**, como no puede ser de otra forma, siempre agradeceremos cualquier detalle, por pequeño que sea, que suponga una mejora de las condiciones de las personas que trabajamos en esta Entidad.

No obstante, entendemos que el resultado alcanzado es fruto del esfuerzo de todas y cada una de las personas de la plantilla, y sin embargo la compensación por los resultados obtenidos premiando de nuevo mucho más a los perfiles más altos, genera mucho malestar en gran parte de la plantilla que no ve suficientemente recompensado su esfuerzo.

UGT entiende que la empresa debería premiar y reconocer de forma más firme a TODA LA PLANTILLA por su indudable implicación. Gratificar de manera desigual a la misma, aumentando las diferencias entre los diferentes perfiles no contribuye precisamente a una buena labor de equipo.

La postura de UGT es conocida y se la hemos hecho saber de nuevo a la Empresa estos días.

Entendemos que la Entidad quiera retribuir por perfiles en base a criterios propios pero **UGT** quiere adicionalmente una **retribución pactada y perdurable** en el tiempo que todos conozcamos y que tenga en cuenta nuestra contribución como equipo. Hemos hecho varias propuestas a la empresa sobre esa base y estamos dispuestos a negociarlo en cuanto nos den la oportunidad.

Las delegadas y delegados de UGT estamos a vuestra disposición.

AFÍLIATE: ugtabanca@fesmcugt.org