

2º COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD ABANCA 26/5/2026

OS INFORMAMOS DE:

- LAS RECLAMACIONES HABITUALES...
- NUESTRA OPOSICIÓN AL MÉTODO “MENTALLY”
- ACUERDO EN EL PROTOCOLO DE RIESGOS CLIMATICOS



Como resumen de la reunión celebrada en el día de ayer, destacar:

- Seguimos reclamando que es **PRIORITARIO** afrontar los problemas derivados de la **SOBRECARGA SISTEMÁTICA DE TRABAJO** y el estrés continuado por la presión de unos **OBJETIVOS COMERCIALES DESMEDIDOS**, y en este sentido, como medida de **URGENCIA**, hemos propuesto **INCREMENTAR LOS EQUIPOS DE REFUERZO** para las zonas y servicios del banco más tensionados.
- Hemos pedido la **REVISIÓN DE LA SEGURIDAD DE LAS OFICINAS ATP** ante el último atraco sufrido en la Oficina de Moscoso. Nuestra postura es que estas oficinas, **HAN DE SER ATENDIDAS POR MÁS DE UNA PERSONA** o alternativamente, deben contar con la presencia de **VIGILANTES DE SEGURIDAD**.
- Desde **UGT** nos hemos posicionado **EN CONTRA** de la decisión **unilateral** de la empresa de **implementar la metodología MENTALLY** para la evaluación de riesgos psicosociales del banco, debido a que se trata de un método **NO AVALADO** por el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el trabajo.
- En cambio, hemos llegado a un **ACUERDO** respecto al **PROTOCOLO DE ACTUACIÓN ANTE FENÓMENOS METEOREOLÓGICOS ADVERSOS**. En breve se publicara en la intranet, además del protocolo, un documento con las pautas que debe seguir la plantilla cuando se produce un fenómeno metereológico fuera de la jornada laboral.

Si nos necesitas, **¡contáctanos!**

Las delegadas y delegados de **UGT** estamos a vuestra disposición buscando permanentemente **mejorar** las condiciones en //ABANCA.

¡Afílate! ugtabanca@fesmcugt.org